

Uitwerking sanctiebeleid onderhoud vakbekwaamheid

In de vergadering van de raad van toezicht in het arrondissement Amsterdam d.d. 15 maart 2013 heeft de Raad het hieronder in de tabel weergegeven sanctiebeleid vastgesteld:

Situatie	Vervolgstap(pen)	Sanctie	Voorbeeld
Als ≥ 10 punten behaald in een jaar, maar geen 60 punten in totaal gezien over drie jaar.	NOvA stuurt standaardbrief: de advocaat wordt verteld dat hij moet inhalen tot 60 punten in het lopende jaar en dat als hij daar niet aan voldoet een dekenbezwaar volgt.	Als bij de volgende CCV blijkt dat de punten niet zijn ingehaald, dan volgt een dekenbezwaar.	Uit de CCV 2013 blijkt dat iemand in 2012 vijftien punten heeft behaald. Vervolgens blijkt dat deze persoon in 2011 en 2010 in totaal 40 punten heeft behaald. Dan heeft deze persoon in totaal over drie jaar gezien 55 punten behaald. Deze persoon mag dan in 2013 de ontbrekende vijf punten inhalen. Dit neemt uiteraard niet weg dat deze persoon ook de voor 2013 benodigde 20 punten moet behalen. In 2013 moet deze persoon dus 25 punten behalen. Als blijkt uit de CCV 2014 dat deze persoon in 2013 geen 25 punten heeft gehaald volgt direct een dekenbezwaar.
Als < 10 punten behaald in een jaar en wel 60 punten in totaal gezien over drie jaar.	NOvA stuurt standaardbrief: de advocaat wordt verteld dat hij moet inhalen tot 10 punten in het lopende jaar en dat als hij daar niet aan voldoet een dekenbezwaar volgt.	Als bij de volgende CCV blijkt dat de punten niet zijn ingehaald, dan volgt een dekenbezwaar.	Uit de CCV 2013 blijkt dat iemand zes punten heeft behaald. Vervolgens blijkt dat deze persoon in 2011 en 2010 in totaal 58 punten heeft behaald. Dan heeft deze persoon in totaal over drie jaar gezien 64 punten behaald. Deze persoon mag dan in 2013 de ontbrekende vier punten inhalen. Dit neemt uiteraard niet weg dat deze persoon ook de voor 2013 benodigde 20 punten moet behalen. In 2013 moet deze persoon

Als < 10 punten behaald in een jaar en ook < 60 punten in totaal bezien over drie jaar.	NOvA draagt geval over en onderneemt geen actie. Lokaal: aanzegging dekenbezwaar, vragen naar reden verzuim en vragen naar een inhaalplan. Daarnaast volgt jaarlijks een terugkoppeling over wat er met deze gevallen gebeurd is in het dekenberaad. Op die manier wordt er onderling verantwoording afgelegd over het gevoerde beleid.	Direct dekenbezwaar. <i>Tenzij:</i> <i>1. De advocaat alsnog kan aantonen dat hij wel heeft voldaan.</i> <i>2. De advocaat een goede reden heeft waarom hij niet heeft voldaan én er goede afspraken worden gemaakt over inhalen.</i> <i>Dit is ter beoordeling van de deken.</i>	dus 24 punten behalen. Als blijkt uit de CCV 2014 dat deze persoon in 2013 geen 24 punten heeft gehaald volgt direct een dekenbezwaar. Uit de CCV 2013 blijkt dat iemand zes punten heeft behaald. Vervolgens blijkt dat deze persoon in 2011 en 2010 in totaal 10 punten heeft behaald. Dan heeft deze persoon in totaal over drie jaar bezien 16 punten behaald. Deze persoon krijgt dan niet meer de kans om de ontbrekende punten in te halen, er volgt direct een dekenbezwaar.
---	--	---	--

Uitgangspunt bij dit sanctiebeleid is het behalen van minimaal 10 punten per jaar.

In de vergadering van de raad van toezicht van 19 april 2013 heeft de raad aan dit beleid toegevoegd:

Indien een advocaat wegens zwangerschapsverlof of arbeidsongeschiktheid (langer dan 3 maanden) te weinig opleidingspunten heeft gehaald, vult hij/zij op de CCV-opgave in hoeveel punten hij/zij te kort heeft. Daarna moet hij/zij in overleg treden met de deken die zal beoordelen of en hoeveel punten er moeten worden ingehaald. Een verklaring van de (huis) arts dient te worden overgelegd.

Na één jaar arbeidsongeschiktheid zal bij terugkeer in de praktijk in overleg met de deken een opleidingsplan op maat moeten worden vastgesteld, overeenkomstig het beleid met betrekking tot de herintreders.